

Entretiens de recadrage

« Les moments de crise provoquent un redoublement de vie »
- François-René de Chateaubriand



Le parcours d'un collaborateur n'est pas nécessairement une ligne droite. Dans certaines circonstances il arrive que le manager doive le rediriger ou lui donner des limites.

Le recadrage n'est pas un outil de sanction ; il est un moyen pour le manager de maintenir son niveau d'exigence tout en accompagnant le collaborateur avec bienveillance.

Un bon manager doit savoir recadrer sans démotiver.

Votre plus-value

- ✓ Donner aux managers les outils leur permettant d'organiser un recadrage constructif

Contenu

- ✓ Déroulement et enjeux d'un entretien de recadrage
- ✓ Importance de la formalisation
- ✓ Documents de recadrage
- ✓ Feedback constructif
- ✓ Mise en œuvre et formalisation d'un entretien de recadrage

Public cible

Entrepreneurs, cadres dirigeants, chefs d'équipe ou toute personne devant coacher une équipe

Intervenante



Gabriela Leone

- ✓ Spécialiste en management des RH
- ✓ Formatrice d'adulte avec Brevet fédéral
- ✓ Coach certifiée

Informations pratiques

Durée et méthodologie

Accès du contenu à distance (vidéo et exercices) sur la plateforme e-learning du CVPC
½ journée de cours en présentiel (4 périodes)
+ 1 heure de coaching individuel

Horaire

8h00 – 12h00

Prix

Membres : Fr.500.- / Non-membres : Fr.550.-

Lieu

CVPC, Chemin St-Hubert 2, 1950 Sion

Dates

24 février 2021